

COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA

OGGETTO: Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione – validazione della Relazione Annuale sulla Performance – anno 2015

Il giorno 30 agosto 2016 il dott. Degrassi Gessi Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2014-2017 in attuazione dell'art.6 L.R. 16/2010 ha esaminato lo stato di attuazione ed adozione da parte del Comune del sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale ed organizzativa.

Si prende atto che, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009:

- con delibera Giuntale n.73 è stato adottato, in data 03.11.2011, il “Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione valutazione e integrità della performance”;
- con delibera Giuntale n.75 del 03.11.2011, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, successivamente integrato con delibera giuntale n.20 del 07.03.2013;
- con delibera Giuntale n.56 del 25.06.2015 è stato approvato PRO per l'anno 2015;
- con provvedimento n.1 del 13.05.2015 Il Sindaco del Comune di Terzo di Aquileia ha determinato i criteri per la valutazione della performance del Segretario Comunale e per l'erogazione dell'eventuale indennità di risultato;

In conformità al Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance, la Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2015 è costituita:

- della Relazione del Segretario sull'attività svolta e gli obiettivi raggiunti nell'anno 2015 per il Comune di Terzo di Aquileia;
- dalla relazione della Titolare di Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica relativa agli obiettivi individuali e ai servizi conseguiti nell'anno 2015;
- dalle Schede di Valutazione Individuali del Personale per l'anno 2015;
- dalla Relazione sulla performance collettiva per l'anno 2015 ;
- dalle Schede di Valutazione degli *stakeholders* sulla Performance organizzativa dell'Ente.

In conformità al Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance, il Segretario Comunale ha comunicato l'esito della valutazione della Performance individuale del personale.

La relazione sulla performance collettiva per l'anno 2015 è stata realizzata elaborando le schede di valutazione sulla Performance organizzativa dell'Ente distribuite agli *stakeholders* individuati. Al fine di raggiungere una quantità di schede compilate più significativa, è stata ampliato il numero dei soggetti coinvolti, estendendo i questionari, oltre che alle associazioni del territorio, anche agli utenti. Il numero di schede compilato è quasi raddoppiato rispetto all'anno precedente (sono state restituite 15 schede contro le 8 dell'anno precedente), ma la numerosità delle stesse non è ancora tale da conferire al risultato un'alta significatività statistica. Si condivide pertanto quanto indicato nella relazione in merito all'obiettivo di sensibilizzare gli *stakeholders* al fine di incrementare ulteriormente in futuro le schede compilate.

Si sottolinea comunque che l'esito dei questionari ha evidenziato una valutazione dell'Ente molto positiva.

Pertanto dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale ed organizzativa dell'Ente per l'anno 2015.

L'OIV valida la Relazione Annuale sulla Performance, e attesta che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
dott. Degrassi Gessi

Degrassi Gessi