

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE APPARTENENTE AI COMUNI CHE HANNO
SOTTOSCRITTO IL PROTOCOLLO DI INTESA AI SENSI DELL'ART. 40 – COMMA 2 - DEL
CCRL 15/10/2018**

**(Aiello del Friuli – Campolongo Tapogliano – Cervignano del Friuli – Fiumicello Villa
Vicentina – Ruda – Terzo di Aquileia)**

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2022/2024 – PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2022

Il giorno **29/12/2022** le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo decentrato Integrativo dei Comuni di Aiello del Friuli – Campolongo Tapogliano – Cervignano del Friuli – Fiumicello Villa Vicentina – Ruda – Terzo di Aquileia, per il triennio 2022/2024 in ordine alla parte giuridica e parte economica 2022 di cui alla pre-intesa del 01/12/2022 e relativa nota integrativa del 19/12/2022 (data della firma digitale), con la quale è stata confermata l'efficacia delle disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi per quanto non diversamente disposto dalla preintesa del 01/12/2022.

per la delegazione di parte pubblica

Presidente delegazione trattante

Segretario del Comune di

Cervignano del Friuli)

f.to dott. Francesco Lenardi

per la delegazione trattante di parte sindacale

rappresentante

territoriale

GCIL Manià Luca

rappresentante

territoriale

CISL Luca Lugnan

rappresentante

territoriale

UIL Lampe Michele

rappresentante

territoriale

Freschi Michele e

CISAL Tomaselli Michele

rappresentante

territoriale

UGL Garofalo Antonio

RSU:

Aiello del Friuli

Cocco

Claudio

Cervignano

Serravalle

Saul

Cervignano del Friuli (POA)

Lena

Licia

Cervignano del Friuli (POA)

Simeoni

Cristiana

Fiumicello Villa Vicentina

Tomasella

Gianpaolo

Fiumicello Villa Vicentina

Paparot

Daniele

Fiumicello Villa Vicentina

Nicoletti

Mario

PREINTESA PARTE ECONOMICA FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' 2022

- Il Comune di Aiello del Friuli con delibera di giunta autorizza per l'anno 2022 la destinazione della quota massima di € 4.750,00 delle risorse stabili disponibili a nuove progressioni con decorrenza 01/01/2022 e l'intera quota residua disponibile, al finanziamento della performance; con prot n. 39008/2022 il comune di Aiello del Friuli ha chiarito che le progressioni economiche che l'Amministrazione si prefigge di riconoscere, sono calcolate tenuto conto del 50% degli aventi diritto alla progressione orizzontale.
- Il Comune di Campolongo Tapogliano con delibera di giunta, considerata l'entità di risorse stabili e al fine di non svilire troppo l'istituto della produttività legata alla performance e valorizzare una politica retributiva di medio lungo periodo legata anche alla possibilità di sviluppo della retribuzione individuale mediante progressioni economiche orizzontali, NON proporre il riconoscimento di nuove progressioni economiche nella categoria;
- Il comune di Cervignano del Friuli con delibera di giunta, autorizza per l'anno 2022 sia per il Comune che per la Pianta Organica Aggiuntiva, l'utilizzo delle risorse stabili disponibili nella misura necessaria a consentire progressioni economiche per il cinquanta per cento degli aventi diritto;
- Il comune di Fiumicello Villa Vicentina con delibera di giunta, autorizza per l'anno 2022 l'utilizzo delle risorse stabili disponibili nella misura necessaria a consentire progressioni economiche per il cinquanta per cento degli aventi diritto;
- Il comune di Ruda con delibera di giunta, autorizza per l'anno 2022 l'utilizzo delle risorse stabili disponibili nella misura necessaria a consentire progressioni economiche per il cinquanta per cento degli aventi diritto;
- Il comune di Terzo d'Aquileia con delibera di giunta, autorizza per l'anno la destinazione della quota massima di € 2.000,00 delle risorse stabili disponibili a nuove progressioni con decorrenza 01/01/2022 e l'intera quota residua disponibile, al finanziamento della performance.

2

Alla preintesa sopra richiamata si aggiungono le seguenti DISPOSIZIONI FINALI, inserite con nota integrativa del 19/12/2022:

DISPOSIZIONI FINALI

INTERPRETAZIONE AUTENTICA

1. Le parti si impegnano a ricercare interpretazioni condivise sulle materie di cui al presente CCDIT
2. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente CCDIT, la parte interessata invia alle altre richiesta scritta che deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve comunque fare riferimento a problemi interpretativi ed applicativi di rilevanza generale e deve contenere il testo riformulato della norma oggetto di criticità.
3. La delegazione trattante di parte pubblica convoca le RSU e le Organizzazioni sindacali firmatarie e rappresentative del CCRL per ricercare una definizione condivisa del significato della clausola controversia

4. Le parti si incontrano entro 30 giorni dalla richiesta e definiscono il significato della clausola controversia
5. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale

NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto, conservano la propria efficacia