

**PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2018/2020  
COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA**

**FABBISOGNO ANNO 2018**

| CATEGORIA | PROFILO                                 | FABBISOGNO<br>NUMERO UNITA' | POSTI COPERTI<br>AL 26/9/2018 | NUMERO UNITA'<br>DA RECLUTARE | PREVISIONE DI IMPIEGO |    |    | NOTE   |
|-----------|---|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------|----|----|--|
|           |   |                             |                               |                               |                       |    |    |  |
| D         | Amministrativo e/o contabile            | 2                           | 1                             | 0                             | SI                    | SI | SI | un dipendente cessato per mobilità volontaria in data 31/7/2018, nelle more della sostituzione è stata attivata convenzione art. 7 CCRL .                              |
|           | Tecnico e/o informatico                 |                             | 0                             | 1                             |                       |    |    |  |
| C         | Amministrativo e/o contabile            | 4                           | 1                             | 2                             | SI                    | SI | SI | Prevista trasformazione posto da part time a 30 ore a tempo pieno<br>Un dipendente cessato per dimissioni dall'1/8/2018 (aviata procedura di mobilità)                 |
|           | Tecnico                                 |                             | 1                             | 0                             |                       |    |    |  |
| PLA       | Agente di polizia locale                | 2                           | 2                             | 0                             | SI                    | SI | SI | un dipendente cessa per dimissioni il 31/12/2018   |
| A         | Collaboratore amministrativo            | 5                           | 1                             | 0                             | SI                    | SI | SI | Un dipendente cesserà per mobilità volontaria con decorrenza 1/10/2018, nelle more della sostituzione, è previsto un periodo di comando per la continuità del servizio |
|           | Operaio specializzato/autista scuolabus |                             | 2                             |                               |                       |    |    |  |
|           | Esecutore                               |                             | 2                             | 0                             |                       |    |    |  |
| A         | Operatore                               | 1                           | 1                             | 0                             | SI                    | SI | SI |  |
|           |   | <b>14</b>                   | <b>11</b>                     | <b>3</b>                      |                       |    |    |  |

| PERSONALE FUORI DALLA DOTAZIONE ORGANICA OPERANTE |   |
|---|---|
| Segretario Generale in convenzione                | 1 |