

## COMUNE DI TERZO DI AQUILEIA

OGGETTO: Verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione – validazione della Relazione Annuale sulla Performance – anno 2014

Il giorno 18 giugno 2015 il dott. Degrassi Gessi Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2014-2016 in attuazione dell'art.6 L.R. 16/2010 ha esaminato lo stato di attuazione ed adozione da parte del Comune del sistema di misurazione e valutazione della Performance individuale ed organizzativa.

Si prende atto che, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009:

- con delibera Giuntale n.73 è stato adottato, in data 03.11.2011, il “Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione valutazione e integrità della performance”;
- con delibera Giuntale n.75 del 03.11.2011, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, successivamente integrato con delibera giuntale n.20 del 07.03.2013;
- con delibera Giuntale n.72 del 18.08.2014 è stato approvato PRO per l'anno 2014.

In conformità al Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance, la Relazione Annuale sulla Performance per l'anno 2014 è costituita:

- della Relazione del Segretario sull'attività svolta e gli obiettivi raggiunti nell'anno 2014 per il Comune di Terzo di Aquileia;
- dalla relazione della Titolare di Posizione Organizzativa per l'Area Tecnica relativa agli obiettivi individuali e ai servizi conseguiti nell'anno 2014;
- dalle Schede di Valutazione Individuali del Personale per l'anno 2014;
- dalla Relazione sulla performance collettiva per l'anno 2014 ;
- dalle Schede di Valutazione degli *stakeholders* sulla Performance organizzativa dell'Ente.

In conformità al Regolamento Comunale per la disciplina della misurazione, valutazione e integrità della Performance, il Segretario Comunale ha comunicato l'esito della valutazione della Performance individuale del personale.

La relazione sulla performance collettiva per l'anno 2014 è stata realizzata elaborando le schede di valutazione sulla Performance organizzativa dell'Ente distribuite agli *stakeholders* individuati. Il risultato dell'analisi delle schede restituite presenta forti limitazioni di significatività vista l'esiguità della schede compilate. Nonostante tale limite si è proceduto all'elaborazione dei dati e alla misurazione della Performance organizzativa del Comune sulla base delle schede stesse.

Pertanto dall'esame della Relazione Annuale sulla Performance si deduce la misurabilità degli obiettivi assegnati per la valutazione della Performance individuale ed organizzativa dell'Ente per l'anno 2014;

L'OIV valida la Relazione Annuale sulla Performance, e attesta che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente.

Nella presente relazione in conformità alla delibera Civit n.5/2012 si da infine riscontro dell'esito dell'analisi del benessere organizzativo dei dipendenti dell'Ente svolta dall'OIV a inizio anno, pur evidenziando che la scarsa numerosità dei questionari pervenuti limita la significativa statistica dell'analisi.

I questionari evidenziano buoni risultati in relazione al tema delle discriminazioni, la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress correlato, l'equità, la considerazione del proprio lavoro, il rapporto con i colleghi ed il senso di appartenenza. Minori risultati si registrano riguardo la carriera ed il contesto del proprio lavoro e l'immagine dell'amministrazione.

Si evidenzia una valutazione inferiore alla media in merito al funzionamento del sistema di valutazione della performance e l'organizzazione, positiva invece è la percezione del processo di valutazione individuale.

Infine, riguardo alla valutazione del superiore gerarchico, emerge un dato prevalentemente positivo che riconosce quindi una percezione favorevole diffusa tra gli intervistati rispetto al proprio responsabile.

Terzo di Aquileia, li 18.06.2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
dott. Degrassi Gessi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Degrassi Gessi". The signature is written in a cursive, flowing style with a prominent initial 'D'.